

Option GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



A word cloud on a light yellow background with a red and orange gradient header. The central text is 'Human Resources' in large, bold, dark blue font, and 'Risk Management' in a slightly smaller, bold, teal font. Surrounding these are various adjectives and nouns in different colors (blue, teal, yellow, green) and orientations (horizontal, vertical, diagonal). The words represent qualities and roles associated with human resources and risk management.

Human Resources

Risk Management

advocate unified confident innovative consistant educated efficient caring motivation growing engaged leadership

dependable responsive supportive knowledge guidance reference safety talent

cooperative Change Agents health dedicated service answers professional progressive confidential committed trustworthy

productive accurate Core Values neutral

Sommaire

❖ Conditions d'admission

❖ La Formation

❖ Les Poursuites d'Etudes

❖ Les Débouchés Professionnels

Conditions d'Admission

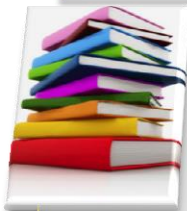
Un entretien individuel de motivation :

- ✓ Présentation personnelle
- ✓ Raisons du choix de l'option RH
- ✓ Intérêt pour les Ressources Humaines
- ✓ Aspects RH les plus intéressants
- ✓ Perception sur soi-même (personnalité, ambition...)
- ✓ Perspectives d'avenir (carrière)
- ✓ Mise en situation concrète

La Formation



2 Semestres



Découpés en Unités
d'Enseignements (UE)



Cours dispensés par des
intervenants professionnels et
des enseignants



Cours magistraux, Cours en TD
et TP

La Formation

Développement de capacités spécifiques :



- Réaliser des tâches et assumer des responsabilités spécifiques à l'administration du personnel



- Participer à la mise en place de méthodes et d'outils de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences



- Contribuer à l'élaboration de diagnostics sociaux et au fonctionnement des institutions représentatives de personnel.

La Formation

Tronc Commun



Communication d'entreprise

Langues vivantes

Économie

Droit des affaires approfondi

Fiscalité

Diagnostic financier

Stratégie

Droit du travail

La Formation

Matières Spécifiques



Droit du travail approfondi

Gestion administrative des ressources humaines

Gestion des emplois et des compétences

Gestion de la paie

Gestion du recrutement et de la formation

Pratique des relations sociales dans l'entreprise

Tableaux de bords sociaux

Les Poursuites d'Etudes

Jusqu'au BAC+3

DUT GEA Option RH



Licences Professionnelles (L3)

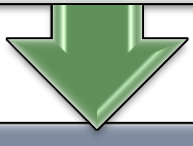
Paie

Formation et
mobilité
professionnelle

Assistant de GRH

Gestion des
Ressources
Humaines en PME

Management des
organisations



Insertion Professionnelle

Les Poursuites d'Etudes

De BAC+3 à BAC+5

DUT GEA Option RH

```
graph TD; A[DUT GEA Option RH] --> B[Licences 3]; B --> C[Master 1]; C --> D[Master 2];
```

Licences 3

Licence Gestion, Parcours Management (IAE)

Licence AES, administration et gestion des entreprises, sciences de gestion, sciences humaines...

Master 1

Master 2

Master Management des Ressources Humaines

Les Poursuites d'Etudes

DUT GEA Option RH

Ecole de
Commerce

Ecole Spécialisée en RH

IGS

Sup RH

Les Débouchés Professionnels

Le DUT GEA mène aux fonctions de gestionnaire généraliste:



Gestion Administrative des Salariés

- Gestion des congés et du temps de travail
- Contrats
- Paie



Gestion du Personnel

- Recrutement
- Plans de formation
- Information sur la législation sociale

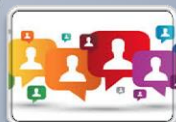


Ressources Humaines

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Les Débouchés Professionnels

Quelques Exemples de métiers



Assistant RH



Assistant de la gestion
administrative du recrutement



Technicien de paie



Assistant de formation



Gestionnaire administratif du
personnel



...

Pour retrouver ces informations...



Avez-vous des questions ?



Contact:

Tel: 05 62 25 81 15

E-mail: sandrine.praissac@iut-tlse3.fr
Secrétariat

Merci de votre attention