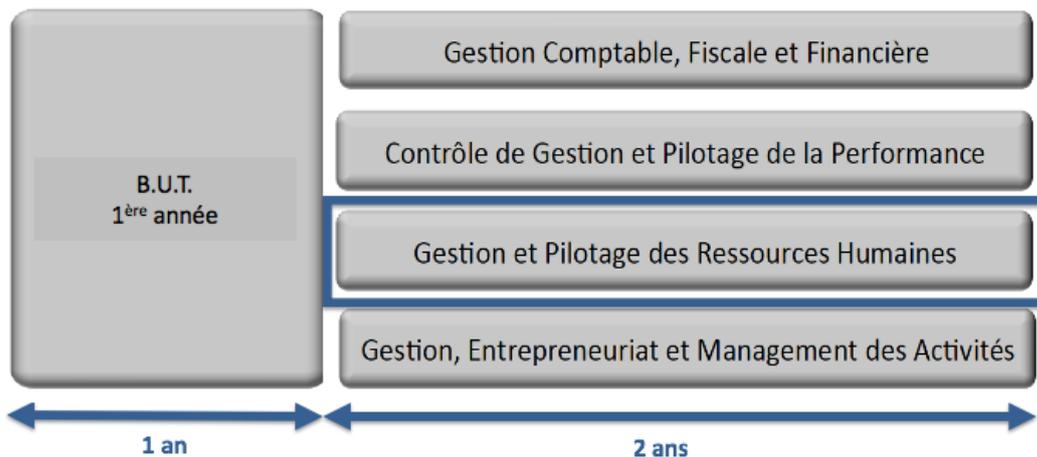


## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Bachelor Universitaire de Technologie **Gestion des Entreprises et des Administrations** vise à former des collaborateurs et managers intermédiaires autonomes, agiles, capables de travailler en mode projet. La formation s'appuie d'une part sur un socle solide de culture générale et d'autre part sur des connaissances techniques

Au terme d'une année de formation (BUT1), l'étudiant choisit l'un des parcours suivants :



Le parcours **Gestion et Pilotage des Ressources Humaines** propose en 2 ans (BUT2 et BUT3) une formation de gestion polyvalente dans les différents champs de la gestion des ressources humaines. L'étudiant se forme à l'assistanat RH ou à seconder le dirigeant d'une **TPE/PME** sur le volet social. Dans les **grandes organisations** il est davantage destiné à exercer des activités de gestion plus spécialisées dans le domaine du recrutement, de la formation, de la gestion des emplois et des parcours professionnels, de la gestion administrative du personnel, de la santé sécurité au travail, de la communication RH ou encore de la paie.

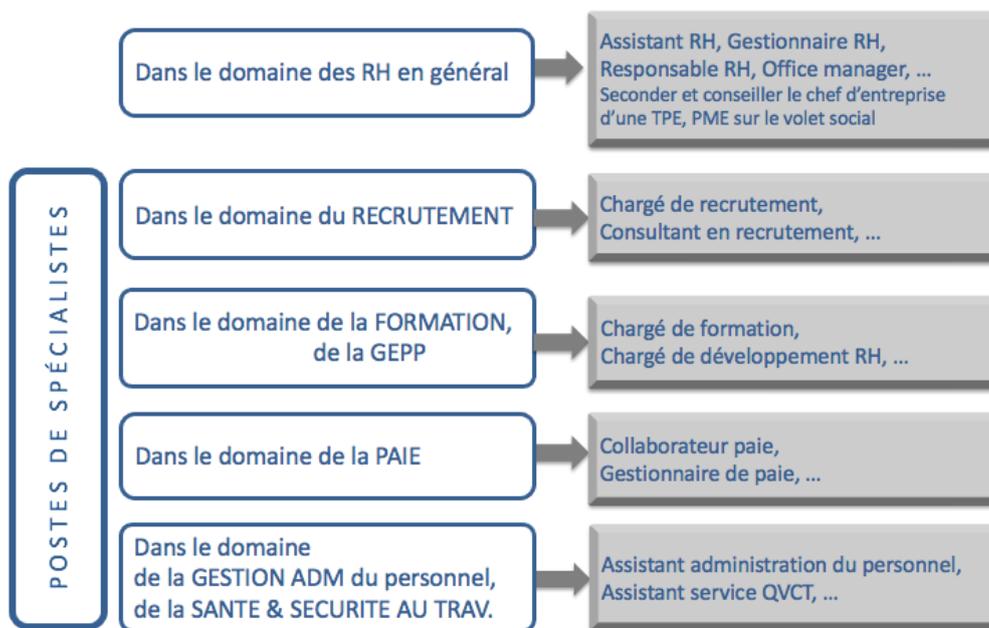
Il peut également exercer dans le cadre d'**activités de prestations de services**, comme des cabinets comptables sur le volet social ou des entreprises de travail temporaire, des cabinets de recrutement ou des organismes de formation.

Dans les **collectivités publiques** il est à même d'exercer des activités au sein du service personnel et des relations sociales.

Il peut analyser le contexte dans lequel évolue ou évoluera l'organisation, rassembler, exploiter et traiter les informations nécessaires à la prise de décision et assurer la communication avec les différents acteurs internes et externes à l'organisation. Pour cela il maîtrise les usages du numérique.

Cette formation s'inscrit pleinement dans la **double culture universitaire et professionnelle**, véritable ADN des IUT, puisqu'elle s'appuie sur l'expérience d'enseignants et enseignants-chercheurs, ainsi que sur celle d'intervenants professionnels.

## METIERS VISÉS



## COMPETENCES SPECIFIQUES AU PARCOURS GPRH

### GERER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL

**BUT 2**

- Etablir un bulletin de paie en intégrant les éléments fixes et variables de la rémunération
- Appliquer rigoureusement les procédures, depuis le recrutement jusqu'à la fin du contrat de travail
- Administrer les dossiers personnels des salariés y compris dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail
- Produire des déclarations sociales fiables
- Restituer les résultats des tableaux de bord sociaux
- Organiser les élections, le renouvellement et le fonctionnement des instances représentatives du personnel

**BUT 3**

- Rendre compte des évolutions des obligations sociales et juridiques qui impactent l'organisation
- Optimiser la procédure de gestion de la paie et la politique de rémunération
- Proposer, après analyse, des indicateurs pertinents du dialogue social
- Réaliser un reporting RH adapté pour les parties prenantes internes
- Proposer des solutions d'optimisation de la performance sociale en fonction des choix stratégiques

### GERER LE DEVELOPPEMENT DES RH

**BUT 2**

- Mettre en œuvre les outils et les dispositifs de développement de emplois, des compétences et des carrières
- Mettre en œuvre des outils et des techniques adaptés au processus de recrutement
- Mettre en œuvre la communication RH
- Identifier les enjeux et les outils d'une démarche de Qualité de Vie au Travail
- Définir les enjeux et les dispositifs adaptés de RSE

**BUT 3**

- Optimiser les dispositifs de développement RH
- Optimiser les outils et techniques du processus de recrutement
- Optimiser la communication RH en interne et en externe
- Analyser la pertinence des outils de la digitalisation de la gestion RH
- Optimiser les dispositifs de gestion de la diversité et de la Qualité de Vie au Travail
- Optimiser les différentes politiques RH grâce à l'analyse des résultats des indicateurs de performance RH

## PROGRAMME DE LA FORMATION (BUT2 et BUT3)

Modules de formation	BUT 2	BUT 3
Economie	X	X
Droit	X	X
Droit du travail	X	X
Droit de la fonction publique	X	
Management/Stratégie/Architecture et Théories des organisations	X	X
Comptabilité de gestion/Fiscalité/Diagnostic financier	X	
Sociologie du travail/Psychologie sociale	X	X
Expression/Communication	X	X
LV (Anglais)	X	X
Informatique/Logiciels métiers/SIRH/e-GRH	X	X
Mathématiques appliquées	X	X
Administration du personnel	X	X
Gestion de la paie	X	X
Politique de rémunération/ Gestion de la masse salariale		X
Dialogue social	X	
Pilotage social et gestion de la performance sociale		X
Gestion des emplois et des parcours professionnels	X	
Gestion des compétences approfondie et des talents		X
Gestion de la formation professionnelle	X	
Responsabilité sociale, Santé, QVCT	X	X
Tableaux de bord sociaux	X	
Pratique du recrutement	X	X
Marketing RH et marque employeur		X
Négociation client pour un prestataire RH	X	X
Gestion de l'activité commerciale d'un prestataire RH	X	

Au-delà des formats classiques d'enseignement (cours magistraux, travaux dirigés, travaux pratiques), les étudiants sont régulièrement placés en **situation d'apprentissage et d'évaluation**. Ils doivent alors répondre à des problématiques que l'on retrouve en milieu professionnel, en mobilisant et combinant plusieurs modules de formation.

L'IUT de Toulouse met l'accent sur la thématique du **recrutement**. Les étudiants aborderont la connaissance du marché, le processus de recrutement, depuis l'analyse du besoin jusqu'à l'intégration du salarié et approfondiront notamment leurs compétences en matière de sourcing et d'évaluation d'un candidat. Seront également étudiés les aspects stratégiques du recrutement et sa digitalisation

## APRÈS LE BUT GEA

---

Le Bachelor Universitaire de Technologie permet à son titulaire de **s'insérer dans la vie active** ou de **poursuivre ses études**. De nombreuses Universités/IAE proposent des Master en Gestion des Ressources Humaines : Poitiers, Aix-Marseille, Nice, Grenoble, Clermont-Ferrand, Lyon 3, Dijon, Paris Saclay, etc..., à titre d'exemples :

Université Toulouse 1 - TSM (ex IAE) : Master 1 Management des Ressources Humaines,  
puis accès à un Master 2 Management des Ressources Humaines  
ou un Master 2 Parcours international : International Human Resource Management.

Université Montpellier 3 : Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Université Bordeaux – IAE : Master 1 Management RH

## CONTACT

---

IUT A Paul Sabatier – Département GEA Ponsan  
115 E route de Narbonne - 31077 TOULOUSE Cedex 4

### Responsables de formation :

Anne-Laure GATIGNON TURNAU [anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr](mailto:anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr)

Elisabeth LAURENS [elisabeth.laurens@iut-tlse3.fr](mailto:elisabeth.laurens@iut-tlse3.fr)

### Responsable de l'alternance :

Corinne LASBOUYGUES [corinne.lasbouygues@iut-tlse3.fr](mailto:corinne.lasbouygues@iut-tlse3.fr)

### Secrétariat de département :

Marianne MESA [marianne.mesa@iut-tlse3.fr](mailto:marianne.mesa@iut-tlse3.fr) Tél : 05 62 25 81 18

### Mission Formation Continue et Apprentissage :

Karine ORTYL [karine.ortyl@univ-tlse3.fr](mailto:karine.ortyl@univ-tlse3.fr) Tél : 05 61 55 87 27

Université Paul Sabatier - 118 route de Narbonne - 31062 Toulouse Cedex 4